



# РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГРЯЗИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

30.10.2018 г.

г. Грязи

№ 230-Р

О создании рабочей группы по вопросам  
соблюдения трудового законодательства  
и развития занятости граждан  
предпенсионного возраста

В целях реализации решений, связанных с изменением пенсионного возраста, принятию превентивных мер по исключению нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста, обеспечению сохранения их уровня занятости:

1. Создать рабочую группу по вопросам соблюдения трудового законодательства и развития занятости граждан предпенсионного возраста в составе согласно Приложению 1.
2. Утвердить Положение о рабочей группе по вопросам соблюдения трудового законодательства и развития занятости граждан предпенсионного возраста (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя главы администрации Грязинского района Штанина О.В.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации  
Грязинского муниципального района



В.Т.Рошупкин

Эшимова М.А.  
2-63-18

Приложение 1  
к распоряжению  
администрации Грязинского  
муниципального района  
Липецкой области  
от 30.10.2018 № 230-Р

**СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ  
ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Штанин Олег<br>Валерьевич        | - заместитель главы администрации Грязинского<br>муниципального района, руководитель рабочей<br>группы                       |
| Финогина Ирина<br>Владимировна   | - председатель комитета КСЭРТ администрации<br>Грязинского муниципального района, заместитель<br>руководителя рабочей группы |
| Эшимова Мария<br>Александровна   | - главный специалист-эксперт комитета КСЭРТ<br>администрации Грязинского муниципального<br>района, секретарь                 |
| Состав рабочей группы:           |  |
| Осипова Светлана<br>Ивановна     | - заместитель директора ОКУ «Грязинский<br>районный центр занятости населения» (по<br>согласованию)                          |
| Балмочных Сергей<br>Владимирович | - заместитель начальника УПФР в Грязинском<br>районе Липецкой области (межрайонное)<br>(по согласованию)                     |
| Капырин Андрей<br>Владимирович   | - помощник Грязинского межрайонного<br>прокурора (по согласованию)   |

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ВОПРОСАМ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ ГРАЖДАН  
ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по вопросам соблюдения трудового законодательства и развития занятости граждан предпенсионного возраста (далее – Рабочая группа) имеет совещательный и консультативный характер, является органом, обеспечивающим взаимодействие территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, Липецкой области, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом Грязинского муниципального района, муниципальными нормативно-правовыми актами Грязинского муниципального района и настоящим Положением.

2. Основные задачи Рабочей группы

2.1. Проведение мониторинга численности работающих граждан предпенсионного возраста, не являющихся пенсионерами.

2.2. Проведение мониторинга обращений граждан предпенсионного возраста в Центр занятости населения Грязинского района для содействия в трудоустройстве.

2.3. Организация адресной работы с гражданами предпенсионного возраста, обратившимися в Центр занятости населения Грязинского района.

2.4. Координирование органов и служб, деятельность которых направлена на соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от

возраста, а также реализацию мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

2.5. Обеспечение контроля за исполнением принятых Рабочей группой решений.

### 3. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

3.1. Запрашивать и получать от организаций и предприятий необходимую для деятельности Рабочей группы информацию (материалы) в пределах ее компетенции.

3.2. Приглашать на свои заседания руководителей организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников, в том числе предпенсионного возраста.

3.3. Освещать в средствах массовой информации и в сети Интернет итоги работы.

### 4. Организация работы Рабочей группы

4.1. Заседание Рабочей группы ведет председатель. В случае его отсутствия - заместитель председателя.

4.2. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в месяц.

4.3. На заседании рабочей группы по мере необходимости приглашаются и заслушиваются руководители предприятий и организаций по вопросам, касающимся ее компетенции.

4.5. Решения Рабочей группы являются рекомендательными для предприятий и организаций и доводятся до них в виде выписок из протокола заседаний Рабочей группы.

4.6. Комитет комплексного социально-экономического развития территории администрации Грязинского муниципального района совместно с ОКУ «Грязинский районный центр занятости населения» контролирует реализацию предложений и рекомендаций Рабочей группы.