**О реализации антикоррупционных мер в администрации Грязинского муниципального района по итогам 2 квартала 2021 года.**

В соответствии с распоряжением администрации Грязинского муниципального района от 12.02.2021 № 78-р «Об утверждении Плана мероприятий администрации Грязинского муниципального района по противодействию коррупции на 2021-2023 годы» на территории муниципалитета реализуется комплекс мероприятий антикоррупционной направленности (далее – План мероприятий).

В соответствии с постановлениями администрации Грязинского муниципального района от 25.11.2020 года № 1037 «О создании комиссии администрации Грязинского муниципального района по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» и от 31.12.2014 № 4038 «О комиссии по противодействию коррупции в Грязинском муниципальном районе» в администрации района действуют постоянные комиссии. Случаев выявления коррупционных и иных правонарушений по соблюдению к служебному поведению муниципальных служащих в администрации Грязинского муниципального района не зафиксировано.

За отчетный период состоялось два заседания комиссии по противодействию коррупции в Грязинском муниципальном районе с рассматриваемыми вопросами:

1. О реализации антикоррупционных мер в администрации Грязинского муниципального района по итогам 1 квартала 2021 года.

2. Обучающий семинар для специалистов администраций поселений по обсуждению организационно – правовых оснований и путей формирования антикоррупционного поведения работников органов местного самоуправления, работы комиссий по урегулированию конфликта интересов и борьбе с коррупцией, порядка приема муниципального служащего, руководителя муниципального учреждения на работу, наполняемости вкладки «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации поселения.

 За 2 квартал 2021 года было проведено 2 заседания комиссии администрации Грязинского муниципального района по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов с рассмотрением вопросов, касающихся предоставления информации о заключении работодателем трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Грязинского муниципального района. Протокол соответствующего заседания размещен на официальном сайте администрации Грязинского муниципального района в информационно – коммуникационной сети Интернет, а также было рассмотрено представление Грязинской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции от 16.04.2021 №79-2021.

Ежегодно, в установленные декларационные сроки, в соответствии с постановлениями администрации Грязинского муниципального района (от 18.10.2013 № 2437 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 05.08.2015 №1386 «Об утверждении Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации Грязинского муниципального района, и муниципальными служащими администрации Грязинского муниципального района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (с изменениями от 12.01.2021 №6), от 27.02.2013 № 411 «О соблюдении лицами, поступающими на должность руководителя муниципального учреждения, и руководителями муниципальных учреждений части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации» (с изменениями от 29.01.2021 № 90), от 09.09.2015 №1501 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей в администрации Грязинского муниципального района, и лицами, замещающими муниципальные должности в администрации Грязинского муниципального района, и соблюдения ограничения лицами, замещающими муниципальные должности в администрации Грязинского муниципального района») обеспечивается 100% сбор сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о расходах, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей и непосредственно лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими района, а также членами их семей, и руководителями муниципальных учреждений, лицами, претендующими на данные должности, членами их семей.

По итогам декларационной кампании за 2020 год обеспечен 100% сбор сведений. В соответствии с решением Совета депутатов Грязинского муниципального района от 24.12.2013 №36 и постановлением администрации Грязинского муниципального района от 14.01.2014 № 49 размещение данных сведений в сети Интернет на официальном сайте администрации района в подразделе «Противодействие коррупции» осуществлено в мае текущего года.

Во 2 квартале осуществлялась проверка достоверности и полноты сведений, предоставляемых 2 кандидатами, претендующими на замещение муниципальных должностей района, а также их уведомлений о принадлежащим им, их супругам и несовершеннолетним детям цифровых финансовых активов, цифровых правах.

Организовано исполнение нормативных правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, созданы условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (далее НПА) осуществляется в соответствии с федеральным законом от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» и постановлением администрации района от 31.11.2011 № 3182.

За 2 квартал 2021 года в администрации Грязинского муниципального района были приняты следующие правовые акты по противодействию коррупции:

- постановление администрации Грязинского муниципального района от 27.05.2021 №535 «Об утверждении Положения о сообщении муниципальными служащими администрации Грязинского муниципального района о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

- постановление администрации Грязинского муниципального района от 22.04.2021 №427 «О внесении изменений в постановление администрации Грязинского муниципального района от 25.11.2020 № 1037 «О создании комиссии администрации Грязинского муниципального района по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов».

Для совершенствования системы учета муниципального имущества, всё имущество включено в реестр муниципального имущества, изменения в который утверждаются на сессии Совета депутатов Грязинского муниципального района. Неиспользуемое для муниципальных нужд имущество передано в аренду субъектам малого бизнеса, за что взымалась арендная плата по ставкам, утверждаемым сессией районного Совета депутатов. Проведены мероприятия по совершенствованию системы учета муниципального имущества и оценки эффективности его использования. С целью наиболее эффективного использования сдаваемого в аренду муниципального имущества, произведен переход расчета арендной платы к рыночной стоимости, что наиболее выгодно отражает конъектуру рынка недвижимости для муниципалитета.

Принимаются меры по совершенствованию условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок. Для эффективного расходования средств районного бюджета и осуществления за­купок для обеспечения государственных или муниципальных нужд в 1 квартале текущего года начало работу Муниципальное казенное учреждение «Центр компетенции в сфере бухгалтерского учета и муниципального заказа Грязинского муниципального района».

Во исполнение пункта 7.2. Плана мероприятий в администрации Грязинского муниципального района в 2 квартале 2021 года были организованы курсы повышения квалификации для 2 муниципальных служащих.

Для эффективности проводимых мероприятий по борьбе с коррупцией администрация Грязинского муниципального района тесно взаимодействует с органами местного самоуправления поселений района. Регулярно оказывается консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих.